

CONTACT

Se renseigner auprès de la délégation régionale CNFPT de votre région.

Pour plus d'information sur la programmation : www.evenements.cnfpt.fr/energetique/

PARTENARIAT ADEME/CNFPT

L'ADEME et le CNFPT ont signé une convention de partenariat qui a pour objectif de faciliter la construction d'une offre de formation et d'actions conjointes adaptées aux agents territoriaux. Un des axes majeurs de cette collaboration vise la mise en place d'un dispositif de sensibilisation et de formation à grande échelle en direction des encadrants et des travailleurs sociaux, afin de mieux appréhender les problèmes liés à la maîtrise de l'énergie et mieux lutter contre la précarité énergétique.

L'ADEME EN BREF

L'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME) est un établissement public sous la triple tutelle du ministère de l'Ecologie, du Développement durable, des Transports et du Logement, du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie. Elle participe à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et du développement durable. Afin de leur permettre de progresser dans leur démarche environnementale, l'agence met à disposition des entreprises, des collectivités locales, des pouvoirs publics et du grand public, ses capacités d'expertise et de conseil. Elle aide en outre au financement de projets, de la recherche à la mise en œuvre et ce, dans les domaines suivants : la gestion des déchets, la préservation des sols, l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables, la qualité de l'air et la lutte contre le bruit. www.ademe.fr.

LE CNFPT EN BREF

Le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) est un établissement public national au service des collectivités territoriales et de leurs agents (1 800 000 emplois repartis sur 230 métiers). Il est constitué de vingt neuf délégations régionales, de quatre Instituts Nationaux Spécialisés d'Etudes Territoriales (INSET) et d'un Institut National des Etudes Territoriales (INET). Le CNFPT est chargé de la formation et de la professionnalisation des personnels des collectivités locales ainsi que de l'organisation de certains concours et examens professionnels de la fonction publique territoriale.

Le CNFPT est capable de déployer un dispositif de formation, de manière coordonnée et uniforme, sur l'ensemble du territoire. Pour ce faire, le CNFPT s'appuie sur ses pôles de compétences qui, dans les INSET, ont un rôle d'animation du réseau d'expertise territoriale.

Dans le cadre de son projet national de développement (2010-2015), le CNFPT s'est résolument engagé à faire du développement durable un des axes stratégiques de son action.

POUR ALLER PLUS LOIN

www.precarite-energie.org

www.developpement-durable.gouv.fr/Un-Observatoire-national-de-la.html

www.plan-batiment.legrenelle-environnement.fr/index.php/actualites-du-plan/120-presentation-du-rapport-qprecarite-energetique

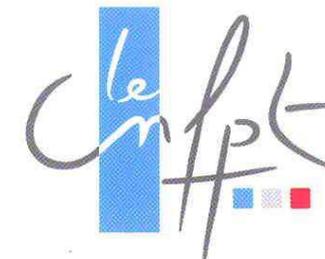
www.ademe.fr

ADEME



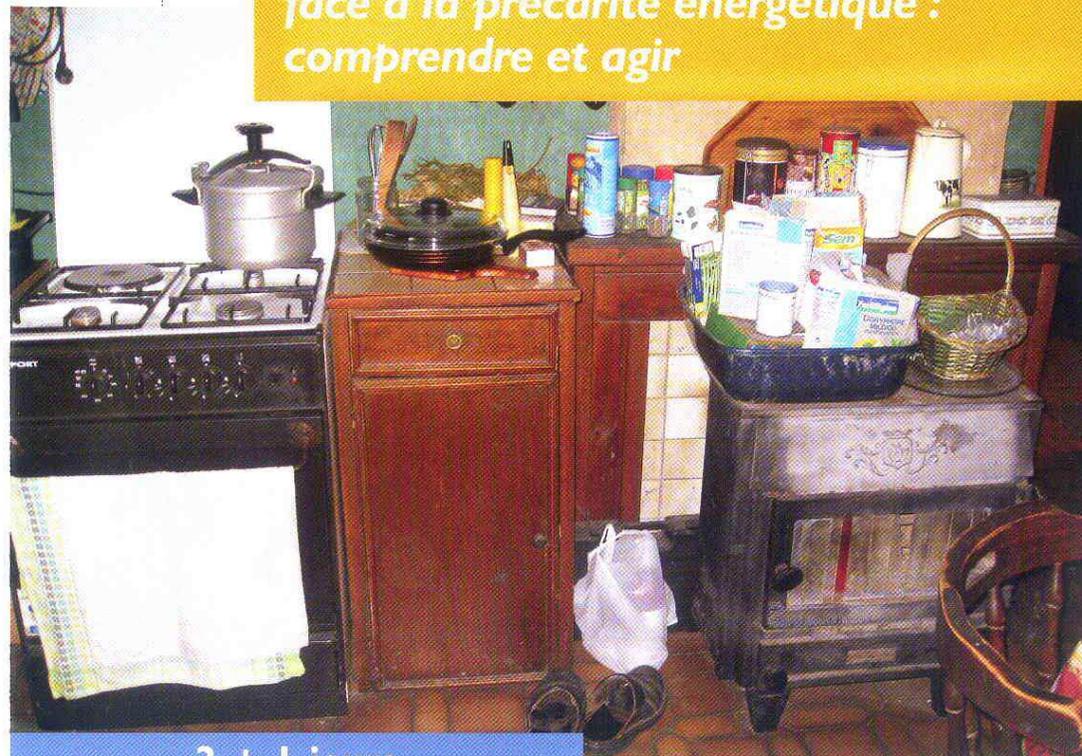
Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Energie

Formation



Programme de la formation

**Les travailleurs sociaux
face à la précarité énergétique :
comprendre et agir**



2 + 1 jours

Un foyer qui consacre plus de 10% de ses revenus à ses factures énergétiques peut être considéré en situation de précarité énergétique. En France, cela représente près de 3 400 000 ménages.

Outre des dispositions nationales telles que la mise en place d'un «Fonds national d'aide à la rénovation thermique des logements privés», des solutions locales sont proposées, notamment la mise en œuvre d'un volet « lutte contre la précarité énergétique » dans les Plans départementaux d'action pour le logement des personnes défavorisées (PDALPD) et la conclusion au niveau départemental de «Contrats locaux d'engagement contre la précarité énergétique».

Les travailleurs sociaux dans la mesure où ils sont amenés à faire des visites à domicile auprès des familles en difficulté, peuvent repérer les situations de précarité énergétique et agir d'une part en sensibilisant et en informant les familles d'autre part en apportant des conseils ou en facilitant les démarches nécessaires à la réalisation de travaux.



Les travailleurs sociaux face à la précarité énergétique : comprendre et agir



POUR QUI ?

Les travailleurs sociaux qui interviennent dans les familles, qu'ils soient assistants de service social, conseillers en économie sociale et familiale, éducateurs, médiateurs, conseillers, techniciens et agents administratifs travaillant dans les collectivités territoriales, dans les organismes de protection sociale, services de l'état, associations, bailleurs sociaux, fournisseurs d'énergie, tout organisme dans les domaines de l'habitat et de l'énergie.

QUELS OBJECTIFS ?

- Comprendre le contexte et les enjeux de la lutte contre la précarité énergétique
- Savoir identifier tous les facteurs qui influent sur la facture énergétique d'un ménage
- Connaître les différents acteurs, leur rôle et moyens d'intervention sur la précarité énergétique
- Identifier le rôle et le pouvoir d'influence du travailleur social dans la problématique de la précarité énergétique
- Savoir utiliser des outils pour passer rapidement à l'action



PROGRAMME

1^{er} jour 9h30/17h00

Les enjeux énergétiques mondiaux et nationaux

La lutte contre la précarité énergétique :

- Éléments de contexte et approche du traitement de la précarité énergétique en France et chez nos voisins

Les consommations et factures d'énergie et d'eau

- Description des principaux facteurs d'inconfort dans le logement
- Apport d'outils facilitant l'identification et la quantification des éléments intervenant dans la consommation et la facture d'énergie et d'eau des ménages
- Atelier et informations techniques sur les postes de consommation d'énergie
- Coûts et modes de facturation des différentes énergies (avec l'ouverture des marchés) et de l'eau, à partir de lecture de factures

2^{ème} jour 8h30/17h00

Les acteurs et moyens d'action :

- Présentation des acteurs principaux (du national au local) et leurs responsabilités respectives en précisant leur rôle identifié et potentiel dans la précarité énergétique : financier, juridique, technique...

Identifier, aborder et traiter une situation :

- Exercice par groupes sur une situation de précarité énergétique

Les moyens d'actions possibles pour le travailleur social :

- Identification du rôle et pouvoir d'influence du travailleur social
- Description des diverses approches de sensibilisations individuelles et collectives sur la base d'exemples d'actions réalisées par des travailleurs sociaux

Engagement personnel d'un type d'action à mettre en œuvre avant la 3^{ème} journée

3^{ème} jour 9h30/17h00

Débriefing des actions mises en œuvre par les stagiaires
Complément sur les sujets, moyens et outils d'action
Partages d'expériences locales : témoignages
Echanges sur la poursuite des actions de terrain

Conception et propriété ADEME



QUELS MOYENS PÉDAGOGIQUES ?

- Exposés généraux et techniques, débats et exercices de mise en situation reliés aux contextes professionnels
- Ateliers de travail à partir de situations réelles et d'exemples de réalisations d'actions impliquant des travailleurs sociaux.
- Fourniture et utilisation en exercices et ateliers de divers outils opérationnels adaptés au métier du travailleur social
- Prise d'engagement et test de terrain entre les 2 parties de la session
- Témoignages

DURÉE

- 2 + 1 jours - 21 heures